

אמנם היה עצור בגואטמלה סיטי במשך שבוע, אבל שהה לא בבית כלא מצחין, כי אם במלון מפואר. מק'אפי הכחיש כל קשר לפרשה, והרשויות בבליז מסרו, כי הוא לא חשוד מרכזי בה.

נשים, נשים, נשים...

נשים עומדות אמנם בראשן של כמה מענקיות ה-IT - בהן **ג'יני רומטי** מיבמ, **מג ויטמן** מ-HP, **אורסולה ברנס**, שמובילה את זירוקס, **ומריסה מאייר**, שמונתה לא מכבר לעמוד בראש יאהו!, אולם הן יוצאות דופן. מחקר שבוצע על ידי חברת כוח האדם הגלובלית Harvey Nash ופורסם באוגוסט העלה, שמצבן של הנשים בעולם ה-IT אינו שוויוני, שהפער בין מספר המנהלים למספר המנהלות בו גבוה ושהוא סובל ממחסור בנשים, באופן כללי. עוד עולה מהמחקר, שהמחסור בנשות IT גדול יותר מהמחסור באנשי IT וכי מספר המנהלות בענף לא תואם את שיעור הנשים באוכלוסייה.

35% מהמנמנמים שראיינו החוקרים השיבו שאין בארגונים שבהם הם מועסקים נשים בתפקידי ניהול IT וב-24% מהם אין כלל נשים בצוותים הטכניים.

ואם כבר נשים מצליחות בעולם ה-IT: בספטמבר פרסם פורצ'ן את רשימת 50 הנשים המשפיעות עסקית בעולם, אולם למרות העובדה שג'יני רומטי, נשיאת ומנכ"לית יבמ, דורגה במקום הראשון, בחר המגזין לשים בשער של העיתון המודפס את תמונתה של מריסה מאייר, מנכ"לית יאהו!. מאייר הגיעה הרבה אחרי רומטי - למקום ה-14. לא ברורה הסיבה להחלטה של פורצ'ן. ייתכן שעורכי המגזין קיבלו אותה עקב גילה של מאייר, שצעירה מרומטי ב-18 שנים (37 לעומת 55).

מאייר הגיעה ליאהו! במפתיע, לאחר שבחודש מאי גילה **דניאל**

לואב, מנהל קרן הגידור Third Point, שמחזיקה בכ-6% ממניות יאהו!, כי למנכ"ל החדש דאז של החברה, **סקוט תומפסון**, כלל אין תואר במדעי המחשב - בניגוד למה שציין בקורות החיים שלו. בנוסף, התברר שהחברה מסרה מידע כוזב בדו"ח שהגישה לרשות האמריקנית לניירות ערך.

תומפסון, שהחליף את **קרול ברץ** בתפקיד המנכ"ל ארבעה חודשים קודם לכן, למד ב-Stonehill College שבאייסטון, מסצ'וסטס, וקיבל תואר בחשבונאות בשנת 1979 - כך על פי אתר האינטרנט של המכללה. על פי לואב, המכללה לא הציעה תוכנית לימודים במדעי המחשב באותן שנים שבהן למד תומפסון. ענקית האינטרנט הודתה בעובדות, וטענה, כי הייתה זו "טעות תמימה". תומפסון התנצל והלך הביתה.

המטרה: לא לסגור מפעל בישראל

עניין מטריד נוסף, שנראה כי ילווה אותנו גם ב-2013, הוא סכנת הסגירה של מפעל מיקרון בישראל.

סוף השנה התבשרנו, כי משרד התמ"ת הקים צוות משותף לו, למשרד האוצר ולנציגי מיקרון ישראל, שיפעל במשותף על מנת לנסות ולגבש תוכנית סיוע, שתבטיח כי המפעל של ענקית השבבים בארץ לא ייסגר וכי 1,300 עובדיו לא יפוטרו. הפיטורים ייצאו אל הפועל אם עד 2015 לא יימצא קונה למפעל.

מיקרון פרסמה הודעה בנושא, שלפיה היא "שוקלת מציאת חלופות אסטרטגיות למפעל ייצור המוליכים למחצה שלה בקריית גת (Fab12)".

סביב הנפקת פייסבוק, בין היתר בעקבות מה שקרה לכאורה במורגן סטנלי. הרגולטור האמריקני למגזר הפיננסי (The Financial Industry Regulatory Authority) הודיע, שבכוונתו לבדוק את ההאשמות, שלפיהן בנק ההשקעות שיתף מידע שלילי על פייסבוק רק בקרב משקיעים מועדפים והסתיר אותו משאר המשקיעים.

ביוני אישרה בורסת נסד"ק תוכנית לפיצוי הברוקרים שהפקודות שהעבירו לא טופלו כראוי במסגרת הנפקה של פייסבוק, בהיקף כולל של 40 מיליון דולרים.

העולם נגד תנאי העבודה בפוקסקון - והחברה בשלה

גם פוקסקון יוצאת רע מ-2012, לאחר שלא יישמה את הביקורת הרבה שהופנתה כלפיה עקב תנאי העבודה המזעזעים והעבדות המודרנית שהיא נוקטת במפעלים שלה בסין. השנה פורסמו שני תחקירים על הנעשה במפעלים אלה. אחד מהם הוא של השנגחאי איבנינג פוסט, שכתב שלו התחזה לפועל במפעל של החברה ועבד במשך עשרה ימים בייצור ה-iPhone 5, תוך שחווה על בשרו את התנאים הנוראיים שהם מנת חלקם של העובדים האומללים.

תחקיר נוסף, שפורסם שלושה חודשים לאחר התחקיר הראשון, בוצע על ידי תוכנית הטלוויזיה הצרפתית "שליח מיוחד". במהלך התוכנית שודרו צילומים ממצלמה נסתרת שהותקנה במפעל של פוקסקון בשנג'ן שבסין, שמייצר עבור אפל. בין היתר, נראו שם עובדים שמתגוררים במבנים שבנייתם, טרם הושלמה, ללא חשמל, מעליות פועלות ומים זורמים. בתוכנית, שהיא מעין גרסה צרפתית לתוכנית התחקירים האמריקנית הוותיקה "60 דקות" ומשודרת בערוץ France 2, הוצגו מבנים שאכלסו פועלים רבים

מדי, בתנאי היגיינה בעייתיים ובצפיפות יתרה. מנהל במפעל צולם כשהוא מזוהר את העובדים שלא להתחבר לחשמל לאחר תאונת עבודה שאירעה באחרונה, שבעקבותיה נהרגו שמונה פועלים שעשו כך והביאו לעומס יתר על המערכת.

בנוסף, פגשו כתבי התוכנית עובדים-עבדים שהשתכרו שכר נמוך. אחרים טענו, כי הנהלת המפעל גוזלת חלק ניכר משכרם, שעומד בסך הכול על 290 דולרים. אחד הניכויים העצובים הוא בסך שבעה דולרים לטובת אבחון פסיכולוגי, על מנת לאתר פועלים בעלי נטיות אובדניות. עובדים אחרים סיפרו לכתבי התוכנית, כי הם מחויבים לעבוד 150 שעות נוספות בחודש ושהם מגיעים ל-90 ימי עבודה רצופים בלי חופשות כלל. בשבוע שעבר אירע עוד מקרה שמעלה על סדר היום את תנאי העבודה המזעזעים במפעל של פוקסקון, שמייצרת רכיבים עבור חברות טכנולוגיה מערביות רבות, בהן אפל: צעיר שעבד במפעל של החברה בשנג'ן שבסין התאבד - ובמשפחתו חושדים, כי הוא עבר התעללות. הצעיר בן ה-18 קפץ מגג מעונות העובדים במפעל אל מותו. על פי דיווח בעיתון מקומי, הוא כבר ניסה להתאבד בעבר, אך נכשל.

ההסתבכות של מייסד מק'אפי

ג'ון מק'אפי, המייסד של ענקית אבטחת המידע, נחשד השנה ברצח שכנו האמריקני בבליז. הוא נמלט לגואטמלה, נתפס על ידי השלטונות המקומיים והחודש גורש ממנה לארצות הברית, ולא לבליז. מק'אפי

