

לאזור EMEA (אירופה, המזרח התיכון ואפריקה). הוא הסביר, בתשובה לשאלת אנשים ומחשבים, כי המפתחות להצלחת ישראל הם ההשקעה ב-STEM (מדע, טכנולוגיה, הנדסה ומתמטיקה) ותרבות המימון הקיימת בארץ, שמעודדת חדשנות. "עבדתי בישראל בכמה הזדמנויות. מצאתי את היכולת של השוק הישראלי לרוחף את החדשנות לרמה הבאה מאוד מרתקות. לכן, ישראל מצליחה כלכלית ויציבה יחסית", אמר. קומאסטרי ציין ש-"למרות המצב הביטחוני, ישראל נמצאת בקבוצת המדינות החדשניות בעולם. אפשר לייצא את הרעיון הזה לשימוש גם במקומות אחרים, ברמה האסטרטגית".

"אירופה חייבת ללמוד מישראל ולהשקיע בחינוך טכנולוגי, אחרת היא תאבד את כל הישגים הכלכליים והחברתיים שלה. סין מוציאה ארבעה מיליון מהנדסים בכל שנה ובסופו של דבר, הכמות מביאה איכות", ציין קומאסטרי. לדבריו, "חדשנות היא המפתח לשיקום הכלכלי של אירופה. אם היא לא תשקיע בחינוך טכנולוגי ומדעי, היא לא תוכל להתמודד מול צבא המהנדסים הסיניים".

CA מעסיקה באזור EMEA כ-2,600 עובדים. קומאסטרי ציין שתי מדינות באזור זה שהחברה הקימה בהן מרכזי מחקר ופיתוח: ישראל וצ'כיה. בנוסף, הוא ציין את איחוד האמירויות הערביות ואת סעודיה, שהממשלות שלהן החליטו לבצע השקעות משמעותיות בטכנולוגיה, ואת ניגריה - המדינה המיושבת ביותר באפריקה, שלדבריו, יש סיכויים טובים שתחווה צמיחה בקרוב.

* הכותב הינו שליח אנשים ומחשבים לארצות הברית

יועצים וחברים שלנו. הבחירה בהם נבעה בעיקר מהחזון שלהם: CA היא היחידה שיש לה יחידת Application Delivery והבנו שזה המקום עבורנו. אנחנו רוצים להרגיש חשובים בתוך חברה גדולה".

מה היה תהליך הבחירה?

"מדובר היה בתהליך ארוך, חתמנו על הסכם עקרונות באוקטובר 2012 ואז החל תהליך דיו דיליג'נס וסגירה, שלקח שישה חודשים. עכשיו, משתם תהליך הרכישה, אנחנו צריכים לראות איך תתבצע האינטגרציה של הטכנולוגיה שלנו עם טכנולוגיות אחרות בחטיבה".

גרסטל הוסיף ש"אני מדווח למנכ"ל ובנוסף משמש סגן נשיא ב-CA. תפקידי להבטיח ששילוב הטכנולוגיות יהיה חלק".

"אנחנו רואים את עצמנו ערבים להצלחה של היחידה העסקית, ובכלל הצלחה של CA, ציין. יש להם ציפיות גבוהות מנוליו, ואנחנו מקווים שנוכל לעמוד בהן. ירח הדבש נגמר".

"ההשקעה בחינוך הטכנולוגי שדרגה את התל"ג של ישראל"

"ההשקעה של ישראל בחינוך הטכנולוגי וההקלה על האפשרות למימון פתיחת חברות סטארט-אפ אפשרו לישראל לשרד את התל"ג שלה ולהיות איתנה כלכלית, למרות מיקומה ולמרות האיומים הנמשכים עליה. אירופה צריכה ללמוד מכך", אמר מרקו קומאסטרי, נשיא CA

ההטמעה של Clarity בסנדיסק נבחרה לאחד מחמשת הפרויקטים המצטיינים בכנס CA World

הפרויקט הוצג במסגרת הרצאה של גילי רגב, מנכ"ל פרוסיד, ורון רהב, ה-PMO בחטיבת הפיתוח וההנדסה של סנדיסק ♦ לדברי רגב, "הפרויקט העביר את חטיבת הפיתוח של סנדיסק מ-'עידן הקרח' לעידן חדש ומתקדם, שבמסגרתה יש לה תמונת מצב מסודרת, יכולות מדידה ובקרה וכן מתודולוגיה ברורה לתכנון ובקרה של משאבים, תקציב ופורטפוליו פרויקטים"

"המשמעות של עידן ה'מטריקס' עבורנו הן שאנחנו מנהלים כיום את התקציב באמצעות מערכת מסודרת, שמכילה את כל הנתונים לצורך קבלת החלטות, והמידע זורם מלמעלה למטה, מהמנהלים הבכירים לרמת השטח - ובחזרה, באמצעות היזון חוזר", ציין.

לדברי רגב, "גיבשנו לקחים של עשה ואל תעשה. במסגרת העשה: צא למסע כשאתה יודע לאן אתה רוצה להגיע, קרי: הגדר יעדים ברורים לפרויקט, תכנן את ההטמעה מהיום שהפרויקט התחיל, כי הטמעה שווה הצלחה או כשלון של הפרויקט ובצע תיאום ציפיות לאורך כל הדרך. אל תעשה שינויים משמעותיים בממשקים בשלבים המוקדמים של הפרויקט ואל תתפתה להגדיר את כל

גלובלי וגדול, שכיום מהווה אחד המיישמים הבולטים של תפיסת ארגון מרובה פרויקטים". רהב, שעובד במטה סנדיסק בעמק הסיליקון בארצות הברית, אמר ש"הפרויקט



גילי רגב

התחיל עוד כשהייתי בישראל, לפני כארבע שנים, במטרה לשפר את יכולות התכנון והבקרה של תקציב עתיר ממדים, בסך מאות מיליוני דולרים. כיום מנוהל התקציב הזה באופן מלא ומפורט במערכת ה-Clarity, ומזין את מערכות הכספים. מבחינתנו, עברנו דרך עצומה, הן מבחינת דיסציפלינות העבודה, מעבודה באקסלים ובמצגות, והן באופן קבלת החלטות".

פרויקט ההטמעה של Clarity בסנדיסק, שבוצע על ידי פרוסיד, נבחר לאחד מחמשת הפרויקטים המצטיינים בכנס CA World, שהתקיים בלאס וגאס. הפרויקט הוצג במסגרת הרצאה של גילי רגב, מנכ"ל פרוסיד, ורון רהב, ה-PMO בחטיבת הפיתוח וההנדסה של סנדיסק.

לדברי רגב, "במהלך שלוש השנים האחרונות עברה חטיבת הפיתוח של סנדיסק מ'עידן הקרח' לעידן חדש ומתקדם. ב'עידן הקרח' היה לה קשה יותר לבצע מדידה, תכנון ובקרה, לקבל תמונת מצב ולהחליט בצורה מושכלת, בהתבסס על תמונת המצב בארגון. בתוך שלוש שנים, סנדיסק עברה לעידן ה'מטריקס', כלומר - ליכולת ניהול מרכזית המבוססת על תשתית Clarity של CA, שבמסגרתה יש לארגון תמונת מצב מסודרת, יכולות מדידה ובקרה וכן מתודולוגיה ברורה לתכנון ובקרה של משאבים, תקציב ופורטפוליו פרויקטים".

הוא ציין ש"היו בפרויקט כמה נקודות ייחודיות: המרכזיות שבהן היא שסנדיסק קפצה קפיצה משמעותית בכל הקשור למחויבות ההנהלה לתפיסת הפורטפוליו, תוך מעורבות של ה-CFO וניהול שינוי מאוד משמעותי בארגון

הדרישות לפני תחילת ה-Turn Key".

"עדיף לבצע שימוש רב ככל האפשר במערכת כמו שהיא היכן שנדרש, תוך צמצום התפירות הייחודיות", אמר רהב. "לקח נוסף שלנו מהפרויקט הוא שברגע שמתחילים הטמעה שקשורה בתקציב של יחידה אין דרך חזרה. מצב זה כופה על הארגון להתיישר ולהתחיל להשתמש במערכת באופן מיידי".

אבי בליזובסקי