

מקבלי הפרסים ניתנים היה למצוות שוב את נציגי הבנקים לאומי ופועלים, שמוכחים, בחוגלים בקדושים, הצעינות חדשנית בפיתוח אפליקציות למען הלוקחות. עוד זכו רשותות קמעונאיות וגם פיתוחים למען הקהילה, דוגמת AMK - קהילה שנوعדה לעודד את התירות בגיל עלי ידי שיתוף מידע והמלצות על צירום טובי. בנוסף, הזגנה גם האפליקציה של מגן דוד אדום, שנועדה לעודד אנשים לתורם דם, לנחל מעקב אחר קצב התרומות שלהם ולפתח קהילה תורמת ותומכת.

השורה התהודה: תחומי המוביל הפרק להיות חלק בלתי נפרד מהארגוני. הוא משמש את כל שכבות העובדים ומהווה חלק בלתי נפרד מהعروצים במדיה הדיגיטלית, שייתור יותר אוarginois מפניהם כמה חשוב לפעול בה ואף עושים זאת טוב יותר משנה לשנה.

יהודיה קונפורטס

זאת, מתוך הנחת יסוד כי אף אחד לא רוצה להסתובב עם שני מכנים, אלא לשאת מכשיד אחד בעודו ניתן לנחל את החיים האישיים כמו גם העסקיים - ומוביל לסכן את מקום העבודה.

המוביל גם תופס מקום נכבד בקניות המוביל גם פופולרים כמו אי-בי, און-ליין, באתרים פופולרים כמו אמזון או ואלה! שופס. כך למדנו מהרצאה המרתתקת של סיגל כספי, מנכ"לית ואלה! שופס, שחולשת על שוק ענק, כמו גם מההכרזה של ענקית קמעונאות, שלפיה תרחיב את פעילותה בישראל ופתחת סניף מקומי בתל אביב.

כפי שכבר נאמר, אנו חיים בעידן האפליקציות הארגוניות. כמדי שנה, הונענו פרסים ל-16 נציגי ארגונים ואפשרים למי שמכיא את הניד החכם שלו לעבודה להמשך ולשמור על האזרחים הפרטניים שלו - התמונות של המשפה, המידע על החברים יותר העניינים האישיים. יש כבר פתרונות ארגוניים שמוטמעים בהם.

למייד בענן", אמר גילאון. "ככל, עולם המוביל משנה תפיסות. זה התהום החם ביותר שנמצא לפתחו של המנכ"ר. יש מעבר ממערכות הפעלה המוגננות להטרוגניות, מקביעה מוחלטת של הארגון אליו מכשירים ישתמשו העובדים בעבודתם לקבלה הרבה יותר גמישה של מכשירים. אי אפשר להגביל את המשתמשים".

"המושג ש策יך להשתמש בו: EMM"

"יש כיוום מוגמת מעבר מניהול מכשירים ניידים (MDM - Mobile Device Management) לניהול מוביל בארגוני אנטופרייז (EMM - Enterprise Mobility Management). זה המושג ש策יך להשתמש בו", אמר גילאון. לדבורי, MDM, היבט הטכנולוגי, הוא רק שם, הגדינה זהה להתייחס רק אליו. המשחק כבר לא רק שם, הגדינה זהה למוקם אחר. במקומות ואלה, אנחנו מדברים על הבנה רבת שכבותית של עוזץ המוביל ועל בחירה טכנולוגית מאוד מורכבת. צרכי לטפל בדברים רבים, כגון הפצת אפליקציות, הפצת תוכן, BYOD, ריבוי מכשירים וגרסאות שונות, ככל אחת מהן מאפשרת תמיכה מסווג אחר.

זה ציין כי "עולם המוביל דוחר קידמה. ביולי 2011 התקנס פורום Mobility של אנשים ומחשבים והנושא המרכזי במפגש היה MDM. משנה שבה כמעט שלא הכרנו את השימוש הארגוניים שambilו עימם עולם המוביל, בשנה שענברה כבר עברנו לדבר על אפליקציות והשונה, הנושא החם הוא שיתוף מידע. כמו כן, פתרונות שהשכנו לנכונים אינם תמיד כאלה. כאשר組織ים ואנשי טכנולוגיה בוחרים באיזה כל להשתמש, הם בוחנים כל פיצ'ר אפשרי בו - מה נתמך ומה לא. אחר כך הם עלולים להביא מכשיר מסין ולגלות שחלק מהפתרונות לא מתכוון, למרות התיאוריות שבנו. התהום רץ כל כך מהו כך שgas כשרוגנים עושים את כל ההצלחות הנכונות בקשר אליו, יתכן שהם טועים".

gilalon חוצה השטבלתי עומד להיות "המכשור היחיד שאיתו נယבב וצריך לבנות שיטה נכונה איך לעובד אותו. אנשי השיטה עובדים כל אחד בשיטה שלו ומסובך לפתח יישומים לפטלפורמות השונות. בנוסף, לעיתים מגיעים לנקודות בהם אין קליטה או שאסור להשתמש בהם בתקורת חיונית, וגם זה צריך למצוא פתרון. בעיה נוספת להשתמש בהם במקרה, שבמעבר היה בתוך הארגון בלבד ובאים יוצא מהזאה לו. כמו כן,

משתנה ללא הרף. הפתיחות הטכנולוגית מבקשת לפגוש את הלקוח בכל מקום. היא מעודדת אותו להיכנס לקודש הקודשים של הארגון - מערכות המידע. כך נוצר האתגר הגדול ביותר בפני המנכ"ר: איך ממשיכים לשומר על השירותים ומערכות המיחשוב הكريיטיות, איך מונעים אסונות שנגזרים כתוצאות מאובדן או גניבת טלפונים הכלולים את המידע הרגיש ביותר שיש בארגון. אלו הן סוגיות לא פשוטות. הוכח האתגר שיש בארגון, שמהו יותר מכל בכנס על ידי צ'ק פוינט, שמהוה יותר מכל עם אבטחת מידע ארגוני. במהלך הכנס היה התייחס לנושא והציג פתרונות מעניינים. עוד אתגר בימים אלו הוא כיצד מאפשרים למי שמכיא את הניד החכם שלו לעבודה להמשך ולשמור על האזרחים הפרטניים שלו - התמונות של המשפה, המידע על החברים יותר העניינים האישיים. יש כבר פתרונות ארגוניים שמוטמעים בהם.

لتכון היום מדיניות למוביל

"ארגוני חיבים להקדים כבר היום זמן לתכון המדיניות בכל הנוגע למוביל, אופי העבודה של משתמשים, מגמות-HYOD ואפליקציות ארגון שלא יעשה זאת עצמו בעוד שנה עם מעט חמצוץ לנשמה", כך אמר גדי גילאון, י"ד מוביל. לדבריו, "על ארגונים להבין שאין פתרון אחד אלא יש הרבה מאוד פתרונות. מי שאמורם לו שיש פתרון אחד כולל - משלים אותו, כי מאחריו כל חומה שנפרצת יש עוד חומה. בנוסף, כל ארגון נראה אחרת וכל פתרון מתאים לארגון בצורה אחרת, וכך יש להתחיל ללמידה את הדברים, וכמה שייתור מהר".



גדי גילאון

בדבורי עמד גילאון על דילמות נוספות בעולם המוביל, בהן הפרטיות "זה אתגר לא פשוט וכייד פתרו אותו, אנחנו ממליצים לבחור פתרונות שעבורו אישורים של הגוף המוסמכי", אמר גדי ציין כי "מוגמת HYOD היא הדוגמה הבולטת ביותר לנושא הפרטיות".

"בון האתגרים האסטרטגיים של המנכ"ר דים ל-2014 על פי גרטנר מצאים אפליקציות מוביל, כתיבה פנים ארגוני, מיחשוב ענן בכלל ונען היבידי בפרט, והיכולת לשלב בין מידע שנמצא בתוך הארגון