



# "ניתן להפחית את עלויות מיקור החוץ של ארגונים ב-15% לכל הפחות!"

כך טוען נוראל חטב, מנכ"ל 'אורי תוכנה', שבמהלך 18 השנים האחרונות יצר מהפכת תמחיר בשוק מיקור החוץ המשולבת בלא מעט ציונות

בתכלית מזו הנהוגה במרכז. "אומר חטב "אנשים כאן מוכנים להתאמץ הרבה יותר בשביל להחזיק במשרה ורואים בעבודה ערך עליון. אלו תכונות שקשה מאוד למצוא אותן אצל העובדים במרכז. מנהלי הלקוחות, שלנו מביאים לארגונים רמת שירות הגבוהה בהרבה מהמקובל במרכז וזה בהחלט עושה את העבודה."

גם אם העובד שהגשנו הוא מהמרכז אנחנו לא מעמיסים עליו תקורות של חברה מצפון תל אביב או הרצליה פיתוח. אלא תקורות נמוכות בהרבה כי ההנהלה היא מאזור הדרום.

## פעילות ענפה בארגונים מובילים

הפעילות של אורי תוכנה פרושה כיום בחברות ענק כמו אורקל, מאפיות אנג'ל, שטראוס עלית, משרד ראש הממשלה, ביטוח מנורה, כצט, שירותי בריאות כללית, חדשות ערוץ 2, ערוץ הכנסת, רשת, אינטל, בנק יהב, רשת, נמל חיפה, NDS, פקר פלדה, אהבה ועוד. חטב נראה גאה למדי כשהוא מספר על החברות להן הוא מספק את אנשיו הנמרצים, ואכן השיטה מוכיחה את עצמה. אורי תוכנה עברה בשנים האחרונות התרחבות בלתי רגילה המתבטאת בצמיחה של עשרות אחוזים בשנה. כיום עומד מספר המועסקים בחברה על כ-130 עובדים בכל התחומים.

ציטוט של לקוח: "במהלך השנים האחרונות הוכיחו לנו 'אורי תוכנה' כי ניתן לקבל רמת שירותים גבוהה ומקצועית יותר מזו שהייתה לנו ובעלויות נמוכות משמעותית. השילוב בין מקצוענות, שירות ומחיר מצוין גורמים לנו לבחור מידי שנה מחדש ב'אורי תוכנה'. מבחינתנו לא מדובר רק בפיתרון כלכלי יותר אלא בהחלט גם בציונות - הגענו למסקנה שניתן לקבל פיתרונות באיכות גבוהה מבלי להרחיק עד חופי הודו, אלא בסה"כ עד לחופה של אשקלון".

מומחי: Software System Scurity

בעקבות מהפכת מחירים, הנמוכים בעד 25% מהמקובל בשוק, ארגונים מובילים במשק מעבירים את פעילות מיקור החוץ שלהם לאורי תוכנה. מהפכת תמחיר זו הנה חלק מתהליך מואץ של קומודיטיזציה שעבר בשנים האחרונות עולם מיקור החוץ. כפי שזה נראה כיום, חוקי המשחק השתנו וכיום כל ארגון ששוכר שירותי מיקור חוץ, בוחן בעצמו, בצורה מדוקדקת, את המועמדים המגיעים אליו ובוחר את הטובים ביותר. היות ונושא איכות האנשים נמצא תחת פיקוח הארגונים, הועבר מרכז הכובד למגרש המחיר. אי לכך, ארגונים המחפשים דרכים להפחתת עלויות השכר של עובדי מערכות המידע, מבלי לפגוע באיכות ההון האנושי,

מקבלים מענה הולם לכך דרך חברות העושות שימוש בפיתרונות יצירתיים לאספקת עובדי IT מהשורה הראשונה ובעלויות הנמוכות משמעותית מאלו של החברות הגדולות. דוגמא לחברה כזו הנה 'אורי תוכנה', שמייסדה נוראל חטב, שהקים אותה לפני למעלה מ-18 שנים.

"החיסכון נובע

מהיכולת שלנו

לקצץ בעלויות

האדמיניסטרציה

והתקורות

השוטפות"

## משנים את המודל הקיים

"כאשר אני נפגש עם מנהלי מערכות המידע של הגופים הגדולים במשק ומספר להם על התעריפים

הנמוכים של המתכנתים שלנו, הם מבינים שלא ניתן להמשיך עם המודל הקיים של המשך העסקת עובדי מיקור החוץ של החברות הגדולות." מספר חטב "בעולם מיקור החוץ של היום המנמ"רים מחפשים את העובד שיספק להם את העלות/תועלת הטובה ביותר. לא מעניין אותם מה אני עושה על מנת להקטין את עלויות התקורה שלי, כל עוד אני מספק להם עובדים טובים, בעלי מוטיבציה, נאמנות ויכולת מקצועית גבוהה. כשהם מבינים שאני יכול לספק להם את אותו טכנאי שהיו לוקחים מהחברות הגדולות, אך בעלות לשעה הנמוכה ב-20%, הם משתכנעים מהר מאוד. כשהם רואים שאותו טכנאי או מתכנת מרוויחים סכום דומה לזה שהיו מקבלים בחברות הגדולות, ושהחיסכון נובע מהיכולת שלנו לקצץ בעלויות האדמיניסטרציה והתקורות השוטפות - ההחלטה קלה למדי. ההמלצות החמות שאנו מקבלים מגופים מובילים במשק משלימים את ההצלחה."

## עשרות מכתבי המלצה

חטב מסביר את המחירים הנמוכים של שירותי המומחים בניסיון רב בתחום וביכולת יוצאת דופן לסנן בתהליך יעיל ואפקטיבי את העובדים הטובים ביותר. יכולת זו מאפשרת לו למשל להציע תוכניתני SAP מנוסים בעלות לשעה הנמוכה משמעותית מהמקובל באזור המרכז. גופי מיקור החוץ הגדולים יטענו כנגדו כי אין הוא מסוגל לספק את רמות המקצועיות שהן מספקות. המציאות מתברר אחרת! עשרות מכתבי המלצה והערכה שמראה חטב מוכיחים כי יש לו קבלות. "רוח העבודה אצלנו בדרום שונה

