

עומרי גרינפלד, מנהל מקורות הגיוס של נייס, עוסק בגיוס עובדים לחברה מזה 4 שנים וחצי. הוא העיד, כי "אין אצלנו הרבה עובדים ערבים, כי אנחנו מגייסים רק אנשים עם ניסיון. כיום, יש לנו ממש מעט סטודנטים, אבל אנחנו עושים שינוי בתפיסה שלנו ומקיימים תוכניות לסטודנטים. אנחנו רוצים להכיר את האנשים לפני שאנחנו מעסיקים אותם ובמסגרת זו פנינו לצופן".

הוא ציין כי נייס עובדת עם חברות במגזר הערבי, בהן גליל סופטוור ומענטק. "חשוב לנו לשלב את האוכלוסייה הערבית, וכדי לאפשר זאת אנחנו מגייסים סטודנטים שלאחר שנתיים במשרות סטודנט יכולים להתקדם למשרה מלאה. בנוסף, אנחנו מקיימים תוכנית בשיתוף פעולה עם צופן והאוניברסיטה העברית לקשרי אקדמיה, שבמסגרתה אנחנו מכירים לסטודנטים את עולם ההיי-טק, והם מגיעים לביקור בנייס ונחשפים לחברה ולמשרות בה. נייס אף מקיימת הדרכות למנהלים, שנותנות להם כלים לראיונות עם מגזרים שונים ועוזרות להם להתאים את עצמם לסביבה מגוונת יותר".

פז הירשמן, מנהל פיתוח משאבים בצופן, אמר כי מקומות העבודה, כולל בהיי-טק, יכולים לעזור לשילוב בין ערבים ליהודים בישראל. "אנחנו לא נפגשים אלה עם אלה בבית הספר, לא בצבא ובקושי באוניברסיטה, העבודה היא המקום שבו הדברים מתחילים להשתנות".

ינובסקי ציינה, כי "יש בהיי-טק מחסור בכוח אדם, ומצד שני הערבים הם כוח אדם איכותי. צריך לגשר על החסמים ולפתור את זה. מתחילה להיות התקדמות משמעותית של העסקת ערבים בהיי-טק הישראלי, אבל יש עוד לאן לשאוף".



נורית קורן



עומרי גרינפלד



פז הירשמן

בו חלק שווה. כמו שהוא הקטר של התעשייה הישראלית, ההיי-טק יכול להיות הקטר של המגזר הערבי לשילוב בחברה".

"אנחנו מבצעים הכשרות מעשיות בפרויקטים למהנדסים בוגרי כל האוניברסיטאות", אמרה. "מדובר על כאלה שסיימו לימודים וכאלה שעושים הסבה. צופן היא הממור"ם של המגזר הערבי וכבר סיימה את הקורס ה-15. כשצופן התחילה עבדו בהיי-טק הישראלי 350 ערבים וכיום נע המספר שלהם בין 1,500 ל-2,000. זה עדיין מעט מאוד יחסית ליותר מ-100 אלף עובדי ההיי-טק שמועסקים בעשרות חברות בארץ, אבל זאת התקדמות יפה".

היא ציינה כי העמותה פועלת גם מול החברות. "יש עוד ערבים רבים שהתעשייה לא מכירה, ואנחנו עוזרים לחברות להגיע אליהם", אמרה ינובסקי.

"העבודה - מקום לשילוב בין יהודים לערבים"

נורית קורן, מנהלת משאבי אנוש בווריון ישראל, העידה כי החברה מסתייעת בשירותיה של צופן. "נפגשנו עם אנשי צופן ואחרי שבועיים בלבד של שיתוף פעולה קלטנו עובד אחד דרכם. הדבר המעניין הוא שפנינו לחברות השמה שעובדות עם המגזר הערבי ולא הצלחנו לגייס, ודווקא עם צופן, שנותנת שירות ללא עלות, הצלחנו לגייס".

בעבר, הוסיפה קורן, החברה ניסתה להביא להעסקתם של מועמדים ערבים במרכז שלה בפארק אפק שבראש העין על ידי פרסום בעיתונות המקומית וכפר קאסם הסמוכה - אולם בעברית. קורן העידה כי וריון לא קיבלה בעקבות המודעות הללו קורות חיים.

