

משתבחת עם הזמן

סינריון מערכות שהחלה לפני כ-30 שנה כחלוצה בתחום ניהול זמן ונוכחות עובדים, מספקת כיום מענה מלא לניהול ההון האנושי בארגון • שותפויות בינ"ל ולאחרונה רכישת ITR הקנדית, מאפשרות לסינריון להציע לשוק המקומי והבינלאומי מגוון מלא של פתרונות מתקדמים

"אנו ממשיכים לפתח פתרונות הנותנים מענה לצרכים המתפתחים של השוק, והחודש השקנו את Synerion Organizational Structure **לניהול המבנה הארגוני**. באמצעות תצוגה גראפית אינטגרטיבית, מציע המבנה הארגוני ניתוח בהיר של המידע ותומך בתהליכי קבלת החלטות כגון ניוו, גיוס עובדים ועוד."

מה הן הציפיות של מנהל משאבי אנוש מכלי העבודה שהוא בוחר לעבוד איתם בארגון של 2012?

"בכנס Talent Management, שקיימנו בחודש דצמבר 2011, דנו בצרכיו של מנהל משאבי האנוש

בעידן המודרני. כ-300 מנהלי משאבי אנוש שנכחו באירוע, הביעו את הצורך בפתרון מקיף ועשיר בפונקציונאליות, עם דגש על חווית משתמש. הפתרון מורכב ממוצר שחייב להיות גמיש על מנת שיוכל לספק מענה מותאם לדרישות לקוח שונות ואפשרי לעבודה במספר שפות, כמו גם משירותי Best Practice. ואחרון אך לא בחשיבותו - פתרון מודולארי שגדל עם הארגון ומספק לו ערך מוסף ומענה מתמשך, לצרכיו המידיים וליעדי העתידיים."

מה הדבר החם' הבא שניתן לצפות לו בתחום ניהול הזמן והמשאב האנושי בארגון?

"העתידי צועד לכיוון אפליקציות Mobile. החודש השקנו את הפתרון הראשון שלנו בתחום - Synerion Mobile, המאפשר דיווחי נוכחות של אנשי שטח, עובדים בארגונים מבוזרים ואפילו עובדי משרד, באמצעות הטלפונים החכמים שברשותם, בין אם מדובר במערכת הפעלה iOS (iPhone) או מערכת הפעלה אנדרואיד. אנו מתכננים להרחיב את מגוון היכולות במובייל במהלך שנת 2012."



אלי אבני

מי שנוסדה בישראל ב-1983 בשם לביא TimeTECH, ע"י אלי אבני וגיל יובל, כחלוצה בתחום ניהול זמן ונוכחות עובדים, פורצת ב-1986 את גבולות ישראל ומתחילה להפיץ את מוצריה בארצות הברית, הולנד, אנגליה, צפון אמריקה ודרום אפריקה. בשנת 2000 הוקמה חברת הבת TimeTECH Canada הפועלת בקנדה ובארה"ב.

ב-2010, החברה מכריזה על מיתוג חדש בשם Synerion ועל תיק המוצרים החדש שלה: פתרונות מודולאריים ומקיפים, המגשרים בין פעילות כוח אדם שוטפת לבין ניהול יזום של ההון האנושי - פתרונות המאפשרים לארגונים לעקוב, לנטר ולנהל באופן מקיף ויעיל את מחזור חיי העובד בארגון.

עם למעלה מ-18,000 לקוחות ברחבי העולם וכ-5,000,000 משתמשים, סגרה Synerion את 2011 ברכישה של חברת ITR הקנדית ועם הסכם נציגות בלעדית בישראל של חברת Lumesse הבינלאומית המפתחת פתרונות תוכנה לניהול הכישורים בארגון (Talent Management).

שאלנו את **אלי אבני**, מנכ"ל סינריון, על החזון שלו בתחום ניהול הזמן וניהול המשאב האנושי, וכיצד הוא בא לידי ביטוי בעקבות המהלכים האחרונים שנקטה החברה:

"סינריון שמה לה למטרה להפוך לחברה הראשונה בישראל שמציעה סל פתרונות שלם לניהול המשאב האנושי בארגון - מכוח אדם עד להון אנושי. המהלכים האסטרטגיים האחרונים שעשינו - בין אם רכישה או שיתופי הפעולה - מדגימים את ההליכה העקבית לקראת מימושו של החזון.

רכישתה של חברת ITR הקנדית משמעותית עבורינו ומגלמת בתוכה ניסיון מצטבר של יותר מ-65 שנים ו-18 אלף לקוחות בעולם ומביאה להכפלה כפוייה של המכירות בשוק הקנדי. בכך הופכת סינריון לחברה הפרטית הגדולה ביותר בקנדה למתן פתרונות לניהול מערך העובדים לשוק הבינוני.

"שני שיתופי הפעולה האסטרטגיים שיצרנו לאחרונה, מאפשרים לנו לממש את החזון שלנו - סל המוצרים השלם בתחום.

אנו גאים שנבחרנו כנציגה בלעדית בישראל של חברת Lumesse הבינלאומית, להפצה ויישום של הפתרונות שלה לניהול כישורים בארגון (Talent Management). פתרונות גלובליים אלה, המותאמים לצרכי השוק הישראלי, מתווספים למכלול הפתרונות שחברת סינריון מציעה כיום לניהול ההון האנושי.

שיתוף פעולה נוסף, בין **סינריון ליוניק**, מאפשר לשתי החברות הותיקות והמנוסות להציע פתרון משולב, איכותי וסינרגטי של שתי מערכות הדגל שלהן: מערכת ניהול זמן ונוכחות עובדים של חברת סינריון "Synerion TimeKeeper", ומערכת חישוב השכר של חברת יוניק "חישובית".

צינת בדברך סל פתרונות כולל בתחום ניהול הזמן והמשאב האנושי, תוכל לפרט.

"הפתרון אותו מציעה סינריון הינו ייחודי בכך שהינו הוליסטי: החל מ**ניהול מערך העובדים** (WFM- Workforce Management) - פתרונות מודולאריים מקיפים למחשוב, הסדרה וריכוז תהליכי הניהול של כוח האדם בארגון, כמו גם **חישובי שכר**; דרך **גיוס עובדים** (Synerion Recruitment) - ניהול דרישות, יצירת מאגר מועמדים וזיהוי התאמה מרבית בין דרישות המשרה לכישורי המועמדים; ועד לפתרונות מקיפים ומשולבים **לניהול הכישורים בארגון** (Talent Management) לזיהוי, פיתוח ושימור עובדים בעלי תרומה מרכזית להשגיו הנוכחיים של הארגון ובעלי פוטנציאל תרומה עתידית.

סינריון מערכות - תעודת זהות

סינריון מערכות (לביא טיימטק לשעבר)
נוסדה: 1983

מייסדים ומנהלים: **אלי אבני, גיל יובל**
כ-200 עובדים בישראל ובקנדה
כ-18,000 לקוחות ברחבי העולם
5,000,000 משתמשים

שת"פ בארץ ובעולם: Lumesse, לוטס, יוניק ועוד
התמחות: פתרונות לניהול ההון האנושי בארגון

מוצרים: ניהול מערך עובדים (Workforce Management)
וחישוב שכר, גיוס עובדים, מבנה ארגוני, Talent Management, בקרת כניסה
לקוחות במגוון מגזרי שוק: תעשייה, ממשלה, מוסדות ציבור, מלונאות ואירוח, בריאות, רשתות שיווק, פיננסיים, תקשורת ועוד